

Staffchain®

✉ info@staffchain.nl

📍 Oudsmidsestraat 50, 4033 AZ Lienden

☎ +31 85 90 22 100

Nieuwe technologieën brengen nieuwe bedreigen met zich mee. Maar ook nieuwe kansen! Automatiseringen hebben tot nu toe altijd tot meer banen geleid. Machines worden namelijk door mensen gemaakt. Mensen werken samen met machines. Meer freelancen. Model van Uber. Volgens onderzoek zal in 2020 een percentage van 43% van de Amerikaanse arbeidsBevolking bestaan uit freelancers. Uit onderzoek van [De Staffing Groep](#) blijkt een aantal belangrijke zaken:

#1. Méér flexibilisering

De verwachting is dat arbeid flexibiliseren wordt. Afhankelijk van afronding, oplevering, implementatie of performance zal het best geschikt moment voor de uitvoering van werk bedacht worden.

#2. Functies worden onderverdeeld in rollen

Het één heeft uiteraard met het ander te maken. Door de flexibilisering zullen traditionele functies meer opgedeeld gaan worden in rollen. Per specifieke competentie en specifieke wens zal een ander rol ingehuurd gaan worden.

#3. Verschil tussen laag- en hooggeschoold werk

Administratief en routinematig werk zullen volgens het rapport afnemen. Wat overblijft is werk waarbij specifieke capaciteiten zijn vereist, zoals creativiteit, sociale intelligentie, persoonlijk contact en leiderschap

#4. Nieuwe kansen ontstaan

Doordat administratief en routinematig werk zal afnemen, zal ander werk juist toenemen. Om machines en robots te maken, zijn namelijk ook weer mensen nodig. Daarnaast nemen kansen toe door een verwachtingen groei in gebieden zoals Informatiebeveiliging, Data Science en User Experience. Volgens voorspellingen dient 85% van de banen in 2030 nog te worden uitgevonden.

Staffchain®

✉ info@staffchain.nl

📍 Oudsmidsestraat 50, 4033 AZ Lienden

☎ +31 85 90 22 100

#5. Data gaan de arbeidsmarkt beheersen

De opkomst van data analytics zal steeds belangrijker worden. Ook zal er meer datagedreven besluitvorming rond personeel gaan plaatsvinden.

#6. Co-creatie in de supply chain

Talent aantrekken, beheren en vooral behouden zal steeds lastiger worden. Bedrijven dienen daarom de schaarste de baas te zijn door talenten te koesteren en meerwaarde te bieden. Hiervoor is een samenwerking tussen HR en recruitment noodzakelijk.

#7. Alles wordt een team en een project

Hiërarchische organisaties zullen steeds vaker naar cross-functionele teams die zichzelf managen veranderen. Dat houdt in dat samenwerking een steeds belangrijker onderdeel wordt van de bedrijfsvoering.

#8. Leidinggeven wordt verbinden

Dankzij de toename in zelfsturende teams, zullen managementlagen verdwijnen. Voor de controle van de teams zal een belangrijke taak zijn weggelegd voor HR-verantwoordelijken en datagedreven teams.

Conclusie

Dankzij continue veranderende technologieën, de menselijke kijk op de wereld en daarbij ook het aanbod aan werk aan sich, verandert er voor de HR-professional ook continue iets. Daarom bieden wij de mogelijkheid om via ons blog op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsbemiddeling. Volg ons via social media of door jezelf in te schrijven op onze nieuwsbrief!